**POSTOPEK REDNE ODPOVEDI POGODBE O ZAPOSLITVI IZ KRIVDNEGA RAZLOGA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FAZA POSTOPKA /DEJANJE** | **OPIS** | **ROK** | **PRAVNA PODLAGA** |
| 1. **Procesna predpostavka**
 | Pisno opozorilo delavcu na izpolnjevanje obveznosti in možnost odpovedi*\*Za isto kršitev, ki je bila predmet pisnega opozorila, se ne sme potem odpovedati pogodbe o zaposlitvi**\*Za podajo odpovedi ni treba, da gre za istovrstno kršitev* | Subjektivni rok: 60 dni od ugotovitve kršitveObjektivni rok: 6 mesecev od nastanka kršitve | * prvi odstavek 85. člena ZDR-1
 |
| 1. **Obstoj odpovednega razloga**
 | Krivdni razlog: kršenje pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja |  | * drugi in četrti odstavek 83. člena ZDR-1
* prvi odstavek 84. člena ZDR-1
* 3. alineja prvega odstavka 89. člena ZDR-1
* 90. člen ZDR-1
 |
| 1. **Pisna seznanitev z očitanimi kršitvami**
 | Delodajalec mora delavca pisno seznaniti z očitanimi kršitvami in ga povabiti na zagovor | Čimprej po kršitvi, najmanj 3 delovne dni pred zagovorom in pred podajo odpovedi | * drugi odstavek 85. člena ZDR-1
 |
| 1. **Prepoved opravljanja dela**
 | Samo kadar ima krivdni razlog vse znake kaznivega dejanja, za čas trajanja postopka in odpovednega roka |  | * četrti odstavek 89. člena ZDR-1
 |
| 1. **Obvestitev sindikata, sveta delavcev oz. delavskega zaupnika**
 | Na zahtevo delavca mora delodajalec o nameravani odpovedi pisno obvestiti sindikat, katerega član je delavec ob uvedbi postopka, oz. svet delavcev oz. delavskega zaupnika |  | * 86. člen ZDR-1
 |
| 1. **Mnenje sindikata, sveta delavcev oz. delavskega zaupnika**
 | Pisno obrazloženo mnenje o odpovedi → negativno mnenje samo, če meni, da za odpoved ni utemeljenih razlogov ali da postopek ni bil izveden skladno z ZDR-1Ne glede na negativno mnenje lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi | 6 dni od pisne obvestitve o odpovedi → če v roku ne poda mnenja, se šteje, da odpovedi ne nasprotuje | * 86. člen ZDR-1
 |
| 1. **Zagovor**
 | Delodajalec mora delavcu omogočiti zagovor pred odpovedjoPri zagovoru lahko po pooblastilu delavca sodeluje predstavnik sindikata ali druga, s strani delavca pooblaščena oseba | V razumnem roku, ki ne sme biti krajši kot tri delovne dni od pisne seznanitve z očitanimi kršitvami | * drugi in tretji odstavek 85. člena ZDR-1
 |
| 1. **Podaja odpovedi in vročitev**
 | Kadar se delodajalec odloči, da bo delavcu odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz krivdnega razloga | Subjektivni rok: 60 dni od ugotovitve utemeljenega razlogaObjektivni rok: 6 mesecev od nastanka utemeljenega razlogaČe ima kršitev znake kaznivega dejanja: 60 dni od ugotovitve kršitve in storilca, ves čas, ko je mogoč kazenski pregon | * prvi in tretji odstavek 82. člena ZDR-1
* 87. člen ZDR-1
* 88. člen ZDR-1
* 3. alineja prvega odstavka, drugi in tretji odstavek 89. člena ZDR-1

*\*upoštevati je treba tudi: 6. in 7. člen ZDR-1 ter posebno pravno varstvo pred odpovedjo po 113., 115. in 117. členu ZDR-1* |
| 1. **Odpovedni rok**
 | Delavcu preneha delovno razmerje po poteku odpovednega roka Minimalni odpovedni rok po ZDR-1 v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga: 15 dniMožnost denarnega povračila namesto odpovednega rokaPravica do odsotnosti z nadomestilom plače v času odpovednega roka zaradi iskanja nove zaposlitve |  | * 93. člen ZDR-1
* četrti odstavek 94. člena ZDR-1
* 95. člen ZDR-1
* 96. člen ZDR-1
* prvi odstavek 97. člena ZDR-1
 |